



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว.๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ ได้รายงานเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) พิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เสร็จแล้วส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ เรื่อง

๓. รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว จำนวน ๔ อัตรา (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖ เรื่อง (เอกสาร ๒)

๕. มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๕ แห่ง (เอกสาร ๓)

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภททั่วไป สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย และตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๔)

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลตำแหน่งครูให้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๕)

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลตำแหน่งครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๖)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูส่วนตำบลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ ราย (เอกสาร ๗)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๘)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๙)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๑๐)

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๑๑)

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๑๒)

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้แก่ไข่มติ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ กรณีโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ กรณีมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ราย นางสาวรัตนันน์ ฉายารักษ์ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ไปดำรงนิติกร ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าระกำ อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยแก้ไขวันที่พ้นจากตำแหน่งเดิมเป็นวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง เปลี่ยนแปลงกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล ราย [REDACTED] ตำแหน่ง [REDACTED] องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีเป็นผู้บังคับบัญชาของ [REDACTED] ตำแหน่ง [REDACTED] มีหน้าที่ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของ [REDACTED] ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๑ แต่ขาดความรอบคอบดูแลเอาใจใส่และปล่อยปละละเลยไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของราชการจนเป็นเหตุให้ [REDACTED] กระทำการทุจริต โดยการรับเงินค่าภาษีโรงเรียนและที่ดิน ค่าภาษีป้าย แล้วนำส่งเงินไม่ครบถ้วนหรือไม่นำส่งเงินเพื่อให้เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีบันทึกข้อมูลบัญชีนำส่งคลังตามระเบียบ โดยอาศัยอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายทุจริตเพียดบังนำเงินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ก่อให้เกิดความเสียหายกับงบประมาณและการเงินของราชการ โดยให้เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการสอบสวนวินัย จำนวน ๒ ราย คือ นางศกลวรรณ เอ่งฉ้วน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และนางสาวปราณี ศรีรอด ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เนื่องจากการตรวจสอบเอกสารคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลองได้แต่งตั้งบุคคลทั้งสองเป็นกรรมการสอบข้อเท็จจริงในเรื่องดังกล่าวด้วย จึงขัดกับหลักความเป็นกลางตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

๑๗. มีมติเห็นชอบโดยเสียงข้างมากด้วยคะแนนเสียง ๑๗ ต่อ ๕ เสียง แลงงดออกเสียง จำนวน ๒ เสียง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา อำเภอเขาพนม ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานส่วนตำบล ราย [REDACTED] ตำแหน่ง [REDACTED] สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา ในความผิดทางวินัยฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใดอันอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๙ วรรคสอง โดยให้ลงโทษทางวินัยในสถานโทษไล่ออก ตามประกาศดังกล่าว ข้อ ๒๑ กรณีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) วินิจฉัยมีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายมาตั้งจ่ายใหม่เพื่อจัดซื้อรถยนต์

ส่วนกลาง จำนวน ๑ คัน เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ โดยไม่ผ่านการพิจารณาของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม และกรณีการจัดจ้างโครงการซ่อมแซมรถบรรทุกป้อนนลูกรังภายในตำบลเขาพนม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ จำนวน ๙ สาย โดยวิธีพิเศษโดยมิชอบ (ขณะกระทำความผิด [REDACTED] ดำรงตำแหน่ง [REDACTED])

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เปลี่ยนแปลงผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑๘.๑ เปลี่ยนแปลงผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูส่วนตำบล รายนางสาวกานต์พิชชา ทองชัย ตำแหน่งครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่าน กองการศึกษาฯ เป็นนางอารีย์ สิงห์ชู ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านสะพานพน (ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของนางสาวกานต์พิชชา ทองชัย ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ถึงปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑๘.๒ เปลี่ยนแปลงผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูส่วนตำบล รายนางกัญภัทรกร รักษายศ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม กองการศึกษาฯ เป็น นายอภิชาติ ไพลดำ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านควนใต้ (ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของ นางกัญภัทรกร รักษายศ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปผู้สอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๑๓)

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต. สรรหา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง วันที่...	รายงาน ก.อบต. วันที่ ... <small>(ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันว่าง)</small>	จังหวัดรับ หนังสือ วันที่ ...	ครบ ๖๐ วัน วันที่ ...	วิธีการสรรหา				รายงาน ก.อบต. วันที่ ... <small>(ครบ ๖๐ วัน)</small>	จังหวัดรับ หนังสือ วันที่ ...	จำนวน <small>(อัตรา)</small>	หมายเหตุ
											รับโอน	คัดเลือก	สอบ คัดเลือก	คัดเลือก เพื่อรับโอน				
*๑	ปลายพระยา	เขาเขน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๖-พ.ค.-๖๔	๓๑-พ.ค.-๖๔	๔-มิ.ย.-๖๔	-	-	-	-	-	-	๑		
*๒	ลำทับ	ทุ่งไทรทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๒๙-เม.ย.-๖๔	๑๙-พ.ค.-๖๔	๓๑-พ.ค.-๖๔	-	-	-	-	-	-	๑		
*๓	ลำทับ	ทุ่งไทรทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒๙-เม.ย.-๖๔	๑๙-พ.ค.-๖๔	๓๑-พ.ค.-๖๔	-	-	-	-	-	-	๑		
๔	อ่าวลึก	คลองยา	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒๐-เม.ย.-๖๔	๖-พ.ค.-๖๔	๑๔-มิ.ย.-๖๔	๑๘-มิ.ย.-๖๔	/	-	-	-	-	๑		

หมายเหตุ * เป็นตำแหน่งว่างตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว๒๙ ลงวันที่ ๑๘ ก.พ. ๖๔ เรื่อง การขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

๑. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน การสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหาร สถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา	
รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ผู้อำนวยการ สถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๓ สายงานนิเทศการศึกษา	
ศึกษานิเทศก์ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔

๒. การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
อาจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่า อันดับ คศ.๒	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่า อันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓

๓. การโอนข้าราชการทหาร

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ร้อยโท เรือโท เรืออากาศโท ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอก พันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันโท นาวาโท นาวาอากาศโท	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๔. การโอนข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ร้อยตำรวจตรี ร้อยตำรวจโท ร้อยตำรวจเอก พันตำรวจตรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันตำรวจโท	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๕. การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ตั้งแต่ระดับชำนาญการ ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๒. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ที่ดำเนินการในลักษณะโรงเรียนโครงการพิเศษต่างๆ ทั้งในกรณีที่มีนักเรียนประจำบางส่วน หรือนักเรียนประจำทั้งหมด

๓. การแก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง

- เห็นชอบการแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านคุณวุฒิการศึกษาที่เปิดกว้างขึ้น ที่ให้คุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นคุณวุฒิในการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง ได้ ทั้งนี้ ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ด้วย

๔. ทาหรือการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงานเพื่อปรับปรุงตำแหน่งและคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในระดับชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง จังหวัดเพชรบูรณ์

- มีมติเห็นชอบดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ สำหรับหน่วยตรวจสอบภายในเห็นควรให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก/กองคลัง หรือนักวิชาการตรวจสอบภายใน ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เป็นกรรมการได้

๒. กรณีการขอประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องเป็นผู้ชำนาญการสำนัก/กองไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง สำหรับนักวิชาการตรวจสอบภายใน ต้องมีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับกลางนั้น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่กำหนดว่า "การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทำได้ในกรณีที่เป็นการดำรงตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการ เป็นระดับกลางขึ้นไป" แล้ว

๕. ทาหรือการลดโทษทางวินัยจากสถานโทษไล่ออกเป็นสถานโทษปลดออก กรณีศาลอาญาคดีทุจริต และประพฤติมิชอบประทับฟ้องพนักงานส่วนท้องถิ่น

- มีมติดังนี้

๑. การสั่งเพิ่มโทษนาย ก. เป็นการสั่งเพิ่มโทษเป็นสถานโทษไล่ออก นั้น ตามข้อ ๘๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดว่า ห้ามมิให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่มีเหตุตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อข้อเท็จจริงตามข้อหาหรือไม่ปรากฏเหตุที่สั่งย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่งได้ ประกอบกับกรณีศาลมีคำสั่งประทับฟ้องและแจ้งว่านาย ก. ต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ก็ไม่ใช่เหตุตามที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น กรณี อบต.ต มีคำสั่งลงวันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓ เพิ่มโทษนาย ก. เป็นสถานโทษไล่ออก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย และเป็นหน้าที่ของ ก.อบต.จังหวัด ต. ต้องแจ้งให้นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบล ต. ดำเนินการแก้ไขวันที่คำสั่งเพิ่มโทษมีผลบังคับให้ถูกต้องต่อไป

๒. กรณีนาย ก. อุทธรณ์อุทธรณ์พิจารณาโทษทางวินัยนั้น ก.อบต.จังหวัด ต. มีอำนาจพิจารณา เฉพาะเรื่องอุทธรณ์ในการสั่งลงโทษเท่านั้น เมื่อเรื่องนี้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งมูลฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการและ ฐานอื่นที่เกี่ยวข้องการพิจารณาอุทธรณ์ในการกำหนดโทษทางวินัยต้องคำนึงถึงมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ โดยต้องไล่ออก การนำเงินที่ทุจริตมาคืนหรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใด ไม่เป็นเหตุ ให้ลดหย่อนโทษเป็นปลดออก ดังนั้น กรณี ก.อบต.จังหวัด ต. พิจารณาอุทธรณ์ของนาย ก. แล้วเห็นว่ามิเหตุอันควร ลดโทษแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลดโทษจากสถานโทษ ไล่ออก เป็น ปลดออก จึงไม่เป็นตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น

การพิจารณาและมีมติของ ก.อบต.จังหวัด ต. เป็นการพิจารณาทางปกครองและเป็นคำสั่ง ทางปกครองหากเห็นว่าไม่ถูกต้อง ก.อบต.จังหวัด ต. ย่อมมีหน้าที่และอำนาจที่จะพิจารณาและเพิกถอนมติ ครั้งดังกล่าวแล้วดำเนินการพิจารณาใหม่ให้ถูกต้องได้

สำหรับประเด็นที่ ก.อบต.จังหวัด ต. ทาหรือว่าการออกคำสั่งลดโทษนาย ก. ควรสั่งให้มีผลย้อนไป เมื่อได้พิจารณาแล้ววามติ ก.อบต.จังหวัด ต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ไม่เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี เป็นหน้าที่ ของ ก.อบต.จังหวัด ต. ต้องดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป จึงไม่จำเป็นต้องพิจารณา

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย และโอนสับเปลี่ยน จำนวน ๑ ราย



การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีครบวาระหรือว่างลง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ลำดับ	อบต.	เรื่อง	มติ ก.อบต.
๑	พุดินนา	๑. การเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ โรคโควิด ๑๙ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ
๒	คลองเขม่า	๑. การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายรินทร์ บำรุงศรี ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบล อ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ มาดำรงตำแหน่ง/ระดับ เดิม สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเขม่า อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๒. การเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ โรคโควิด ๑๙ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ
๓	เขาพนม	๑. การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายภรมิตร เมียนแก้ว ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะยว น้อย อำเภอเกาะยว จังหวัดพังงา มาดำรงตำแหน่ง/ระดับ เดิม สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ ตลอดจน การดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ
๔	เกาะศรีบอยา	๑. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ราย นายบุรีย์ บรรดา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่ม งานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พังงา มาดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ ตลอดจนการ ดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๒. การเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ โรคโควิด ๑๙ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ

การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแทนนายกององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีครบวาระหรือว่างลง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ลำดับ	อบต.	เรื่อง	มติ ก.อบต.
๕	คลองยาง	๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง ดังนี้ -การกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด -การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ตำแหน่ง (๑๓,๔๗๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อน ได้	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน..... บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสาย งานที่แต่งตั้ง ปวช.= ๖ ปี,ปวท.= ๕ ปี, ปวส.= ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	จ.ส.ต.หญิง ปิยะวดี มณีฉาย เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา อบต.เขาพนม อ.เขาพนม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การโรงแรม) *ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.	๒๕-ส.ค.-๖๐	๔ ปี	๑๙,๑๐๐	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดี	ผ่านการอบรม หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๘ ณ ๑๑ พ.ค. ๖๑	ไม่มี	๘๖.๐๐	๘๗.๐๐	๘๘.๐๐	๑๘-พ.ค.-๖๔	ไม่ก่อนวันที่ ๑๘-พ.ค.-๖๔	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ขั้น ๑๙,๒๐๐ บาท	เห็นชอบ

*สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง หารือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นค่า ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อน ได้	ขอความ เห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน..... บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสาย งานที่แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นายธรรมบุญ นิมิต นักจัดการงานเทศกิจ ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.อ่าวนาง อ.เมือง ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๑-๙.ค.-๕๗	๖ ปี	๒๒,๒๓๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ผ่าน การอบรม หลักสูตร นักจัดการงานเทศกิจ รุ่นที่ ๑ ณ ๒๕ ก.ย. ๖๓	ไม่มี	๙๘.๐๐	๙๘.๐๐	๙๘.๐๐	๕-เม.ย.-๖๔	ไม่ก่อนวันที่ ๕ เม.ย. ๖๔	นักจัดการงานเทศกิจ ชำนาญการ ขั้น ๒๒,๖๒๐ บาท	เห็นชอบ

(เอกสาร ๕)

การแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อน แต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะระดับ ชำนาญการพิเศษหรือ เชี่ยวชาญ เมื่อ	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.
๑	นางสิริรัตน์ ขลิคคำ	ครู ครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๖๔	รร.อนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษาฯ อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา	๘-ก.พ.-๕๙	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๓-ม.ค.-๖๔	เห็นชอบ
๒	นางวรรณิ์ ดำกระ	ครู ครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๒๖๓	รร.บ้านช่องพลี กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่	๒๙-ก.ย.-๖๐	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๓-ม.ค.-๖๔	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑	นางบีบีปิ่นกิส ปาทาน ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๖๗ ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ เมื่อ ๕ ธ.ค. ๕๕ ป.โท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา เมื่อ ๒๖ ก.ค. ๖๑ ศพด.มัธยมศึกษา กองการศึกษาฯ อบต.คลังชั้น อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๑ ธ.ค. ๕๗	๑ ธ.ค. ๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๑,๒๒๐	มี หมดอายุ ๑ ก.ย. ๖๗	๔ ปี	๑ เม.ย. ๖๔	๑ พ.ค. ๖๔	๑.ด้านวินัยฯ ๘๙.๓๓ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๔.๓๓ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๐.๖๖	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่ ขอประเมิน	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่				มติ ก.อบต.
							ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	เหตุผล	
๑	เขาคราม	นางอรอุมา อ่าวลิ้นน้อย	ครู ครูชำนาญการ	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๗๑	ศพด.บ้านทุ่ง กองการศึกษาฯ	ชำนาญการพิเศษ	นายวิรัตน์ จุติประภาค	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	รร.เทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษาฯ ทม.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๒	เกาะกลาง	นางจุฑารัตน์ หลานอาร์	ครู ครูชำนาญการ	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๐๓	ศพด.บ้านรำปู กองการศึกษาฯ	ชำนาญการพิเศษ	นางจิตราภรณ์ ละเอียด	ผอ.สถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	รร.บ้านรำปู สพป.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๓	เกาะกลาง	นางเจี๊ยะอาหว่า เหมเส็ม	ครู ครูชำนาญการ	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๐๔	ศพด.บ้านรำปู กองการศึกษาฯ	ชำนาญการพิเศษ	นางจิตราภรณ์ ละเอียด	ผอ.สถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	รร.บ้านรำปู สพป.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๔	เขาดิน	นางสาวสุมาลี คงเครือ	ครู ครูชำนาญการ	๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๐๑	รร.บ้านช้างตาย กองการศึกษาฯ	ชำนาญการพิเศษ	นายศิริชัย รักษายศ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	รร.บ้านควนม่วง สพป.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๕	เขาดิน	นางประยูรศรี บุญฤทธิ์	ครู ครูชำนาญการ	๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๐๓	รร.บ้านช้างตาย กองการศึกษาฯ	ชำนาญการพิเศษ	นายศิริชัย รักษายศ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	รร.บ้านควนม่วง สพป.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ

(เอกสาร ๗)

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่ ขอประเมินฯ	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่				มติ ก.อบต.
							ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	เหตุผล	
๖	เขาดิน	นางสาวโดมยง บุญประกอบ	ครู ครูชำนาญการ	๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๐๒	รร.บ้านช้างตาย กองการศึกษาฯ	ชำนาญการพิเศษ	นายศิริชัย รักษายศ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	รร.บ้านควนม่วง สพป.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๗	เขาดิน	นางสาวขวัญชนก หนูรักษา	ครู ครูชำนาญการ	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๕๐	ศพด.บ้านกอตง กองการศึกษาฯ	ชำนาญการพิเศษ	นายศิริชัย รักษายศ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	รร.บ้านควนม่วง สพป.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๘	เขาดิน	นางศิริวรรณ ไพโรสนนท์	ครู ครูชำนาญการ	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๔๙	ศพด.บ้านกอตง กองการศึกษาฯ	ชำนาญการพิเศษ	นายศิริชัย รักษายศ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	รร.บ้านควนม่วง สพป.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๙	ลำทับ	นางรัชณี เย็นใจ	ครู	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๓๐	ศพด.บ้านพรุชีกา กองการศึกษาฯ	ชำนาญการ	นายบุญถิ่น แก้วเซ่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	รร.บ้านย่านอุดม สพป.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๑๐	ลำทับ	นางสาวอำภา นราอาจ	ครู	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๓๔	ศพด.บ้านภูผา กองการศึกษาฯ	ชำนาญการ	นายบุญถิ่น แก้วเซ่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	รร.บ้านย่านอุดม สพป.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ

(เอกสาร ๗)

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่ ขอประเมินฯ	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่				มติ ก.อบต.
							ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	เหตุผล	
๑๑	ลำทับ	นางสาวจิราพร อินทรมณี	ครู	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๓๒	ศพด.บ้านย่านอุดม กองการศึกษาฯ	ชำนาญการ	นายนิยม รักษาแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	รร.บ้านไร่พัฒนา สพป.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๑๒	ลำทับ	นางสาวนุชรีย์ รักพันธ์	ครู	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๓๑	ศพด.บ้านพรุซึกา กองการศึกษาฯ	ชำนาญการ	นายนิยม รักษาแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	รร.บ้านไร่พัฒนา สพป.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๑๓	ลำทับ	นางสุภาวดี เจริญ	ครู	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๓๓	ศพด.บ้านย่านอุดม กองการศึกษาฯ	ชำนาญการ	นายนิยม รักษาแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	รร.บ้านไร่พัฒนา สพป.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ

(เอกสาร ๘)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวกฤษณา ลิมาจิรากร นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๑-มิ.ย.-๖๔	ไปบรรจุเป็นข้าราชการสำนักงานอัยการสูงสุด	๑๑-พ.ค.-๖๔	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๔	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	/ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ขอย้าย ไปดำรงตำแหน่ง	แผนปี ๖๔		เหตุผล	ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	มติ ก.อบต. จังหวัด
				มี	ไม่มี			
๑	นางสาวสุตาภรณ์ สกุลหลัง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๘๘๘ เงินเดือน ๒๗,๙๑๐ บาท ศพด.อบต.คลองหิน กองการศึกษาฯ อบต.คลองหิน อ.อ่าวลึก	ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๓๗๙๗๐ เงินเดือน ๒๗,๙๑๐ บาท ร.อบต.คลองหิน (บ้านป่างาม) กองการศึกษาฯ อบต.คลองหิน อ.อ่าวลึก	/		อบต.คลองหิน แจ้งเหตุผลในการขอย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เนื่องจากได้พิจารณาแล้วเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็นอย่างอื่นเพื่อประโยชน์ และเพื่อให้การปฏิบัติงานของโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน (บ้านป่างาม) เป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ มีผู้รับผิดชอบปฏิบัติงาน การเรียนการสอนโดยตรง โดยการจัดการเรียนการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน จะไม่ได้รับผลกระทบหากนางสาวสุตาภรณ์ สกุลหลัง ย้ายไปสังกัด โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน (บ้านป่างาม) ประกอบด้วยพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งและเป็นความประสงค์ของพนักงานส่วนตำบลด้วยความสมัครใจ	- (กรณีย้ายต่างสายงาน)	เห็นชอบ

*รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๔		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นายสุพจน์ ชดช้อย บรรจุเมื่อ ๑ ธ.ค. ๓๕	ป.โท สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๓๕-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๕๔,๙๖๐	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.เกาะยวน้อย อ.เกาะยาว จ.พังงา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๕๔,๙๖๐	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑-ก.ค.-๖๔	๒๕.๗๐	/		เห็นชอบ
๒	นายสุขุมวิชัย เสริมไหมทอง บรรจุเมื่อ ๑ พ.ค. ๖๒	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) *ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๒,๔๗๐	กองช่าง อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ จ.กระบี่	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๒,๔๗๐	สำนักปลัด อบต.คลองเขม่า อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๑-ก.ค.-๖๔	๓๐.๐๔	/		เห็นชอบ
๓	นางสาววงลักษณ์ ทองขำดี บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการธุรกิจด้านการบิน)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๗,๘๘๐	กองคลัง อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๑๗,๘๘๐	กองคลัง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑๖-ก.ค.-๖๔	โอนออก			เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
						วินัย	ทุนการศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางวิไลพร ทำสวน ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ศพด.บ้านแหลมโพธิ์ กองการศึกษาฯ อบต.ไสไทย อ.เมือง จ.กระบี่	๑-มิ.ย.-๖๔	๒๗-พ.ค.-๖๔	ดูแลบิดามารดาอย่างใกล้ชิดและ ประกอบธุรกิจส่วนตัว ณ ภูมิลำเนา	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๔	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นายเกรียงศักดิ์ นวลศรี ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง อบต.โคกยาง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๑๑-พ.ค.-๖๔	๑๑-พ.ค.-๖๔	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	-อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑๑ พ.ค. ๖๔	-	-	-	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๔		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ทักษะ เฉพาะ	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๑	โคกยาง	นางสาวสุพัตรา ดวงจิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง	ปวส. การบัญชี	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๗.๐๒	๒๙.๑๗	/	-	เห็นชอบ
๒	พุดดินนา	นายเยี่ยมพล พลภักดี	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภทชนิดที่ ๓ สิ้นอายุ ๑๘ ต.ค. ๖๖	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๒๐.๐๗	๒๘.๖๖	/	-	เห็นชอบ
๓	พุดดินนา	นายประเวศน์ สมหวัง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง	ปวส. ไฟฟ้า	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๐.๓๓	๒๘.๖๖	/	-	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม	ภาระ ค่าใช้จ่าย	แผน ปี๖๔		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๔	พรตินนา	นางสาวชนิตาภา รัชพงษ์	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษาฯ	-	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๒๐.๖๔	๒๘.๖๖	/		เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๔		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณสมบัติจ้าง (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ทักษะ เฉพาะ	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
								๕ เดือน ๓ วัน, ๒ มิ.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓ นับได้ ๓ เดือน ๒๘ วัน, ๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๒๗ พ.ย. ๖๓ นับได้ ๑ เดือน ๒๖ วัน และ ๑ ธ.ค. ๖๓ ถึง ๔ เม.ย.๖๔ นับได้ ๔ เดือน ๘ วัน รวมทั้งสิ้นนับได้ ๕ ปี ๑ เดือน ๒๑ วัน							

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปผู้สอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	เดิมดำรงตำแหน่ง/ระดับ/ ชั้น(บาท)/ส่วนราชการ/ อบต.	ขอใช้บัญชีจาก					ย้ายมาดำรงตำแหน่ง/ระดับ/ ชั้น(บาท)/ส่วนราชการ/อบต.	เป็นตำแหน่ง ว่างปี ๒๕๖๔	มติ ก.อบต. จังหวัด
			จังหวัด / อปท.	บัญชี	ตำแหน่ง / ระดับ	สอบได้ ลำดับที่	วุฒิการศึกษา			
๑	นายศุภโกช ชาญนวล	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๖,๙๒๐ บาท กองการศึกษาฯ อบต.เขาดิน อ.เขาพนม	อบต.เขาดิน อ.เขาพนม จ.กระบี่	สอบคัดเลือก	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	๑	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต *ศึกษาคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๖,๙๔๐ บาท สำนักปลัด อบต.เขาดิน อ.เขาพนม	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวปิยะมาศ ปานทอง	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท กองคลัง อบต.โคกหาร อ.เขาพนม	อบต.โคกหาร อ.เขาพนม จ.กระบี่	สอบคัดเลือก	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	๑	ป.โท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท กองคลัง อบต.โคกหาร อ.เขาพนม	/	เห็นชอบ